

Herramientas para el uso de procesos asociados a liquidación y cálculo de remuneraciones según la normativa vigente en Chile



Herramientas para el uso de procesos asociados a liquidación y cálculo de remuneraciones según la normativa vigente en Chile

Detalle del Curso

Fecha inicio y término: 04 Marzo, 2021 al 01 Abril, 2021

Modalidad: Online

Tipo: Curso

Valor pesos: 260.000

Valor dólar: 390

Horario: Se recomienda 1 hora de dedicación diaria

Duración: 30 Horas

Jefe de Programa: Jorge Herrera Méndez

Descripción

En este curso online los alumnos serán capaces de conocer, comprender y aplicar las obligaciones laborales, asesorando a las empresas en el manejo del proceso de remuneraciones y finiquitos, de acuerdo a la normativa laboral vigente en Chile, con el propósito de asegurar el correcto cálculo de cada uno de los tópicos anteriormente mencionados.

El presente curso surge debido a la necesidad de capacitar a las personas que se desempeñan en niveles de mandos medios dentro de las organizaciones, dando un principal énfasis en la necesidad latente del conocimiento y aplicación de la normativa laboral que rige el proceso de remuneraciones. El contexto en donde se desarrollará este curso, son la serie de circunstancias que nos entrega el Código del Trabajo, que establece una sucesión de normativas con las cuales las empresas y trabajadores deben desenvolverse, uno de los aspectos más críticos y frecuentes de denuncias laborales son los relacionados con el cálculo de remuneraciones, gratificaciones, finiquitos, indemnizaciones, entre otros. El no cumplimiento de la normativa y su mala aplicación, conlleva a una serie de infracciones a la ley laboral, exponiendo a la empresa a multas y a generar un mal clima laboral entre los colaboradores repercutiendo en el servicio y/o producción de la organización.

Al término del curso serán capaces de aplicar la normativa en función de los cálculos, basándose en lo señalado en el Código del Trabajo, siendo capaces de realizar liquidaciones de sueldo, libro de remuneraciones y finiquito. Mediante la consecutiva práctica de ejercicios y revisión de los distintos contenidos dispuestos y entregados por la Institución.

El formato e-learning se selecciona como una solución que permite construir aprendizajes a partir de los aportes de los participantes, entregando flexibilidad a sus horarios de estudio y abriendo la posibilidad de abarcar distintas realidades y experiencias con completa cobertura nacional. Los participantes podrán interactuar a través de foros de discusión aplicados a las temáticas del curso incorporando sus distintas aproximaciones y su diversidad de experiencias enriqueciendo la reflexión y la apropiación de los conceptos claves de estas temáticas.

Módulos

Módulo 1 - La remuneración y su base imponible

Contenidos

- Las remuneraciones según la legislación en Chile
- Tipos de remuneraciones
- Semana corrida
- Ingreso mínimo
- Horas extraordinarias
- Gratificación

Módulo 2 - Protección de las remuneraciones y descuentos previsionales

Contenidos

- Normas de protección a las remuneraciones
- No imponibles
- Cotizaciones previsionales
- Impuesto a las remuneraciones

Módulo 3 - Cálculo del sueldo líquido y otras consideraciones

Contenidos

- Sueldo líquido a pagar
- Feriado anual
- Indemnizaciones

Módulo 4 - Libro auxiliar de remuneraciones y aplicando lo aprendido

Contenidos

- El libro auxiliar de remuneraciones

◦ Ejercitar

Equipo Docente

Jefe de Programa

Jorge Herrera Méndez

Ingeniero Comercial, Licenciado en Ciencias de la Administración, Universidad de Santiago de Chile. Director-Gerente del Programa de Capacitación en Computación y del Programa de Capacitación y Desarrollo Integral PROCADÉ, Dirección General de Educación Continua, UC.

Profesor

Marisol Díaz Carrillo

Analista Senior de Remuneraciones, con 13 años de experiencia en el área de Personal y Remuneraciones. Formación académica de la Universidad Diego Portales en la carrera de Ingeniería de Ejecución en Recursos Humanos, Curso de "Liquidación, cálculo y contabilización de las remuneraciones", Universidad de Santiago de Chile, Diplomado de Especialización en Administración de Recursos Humanos, Universidad de Santiago de Chile, curso de Contratación de Extranjeros en Chile: Normas Legales y Reglamentarias Vigentes, Seminario de la Nueva Ley de inclusión Laboral y sus desafíos para las empresas, Curso Gestión de Compensaciones y Beneficios en Facultad de Economía Pontificia Universidad Católica de Chile y el Curso de Gestión de Personas Pontificia Universidad Católica de Chile. Otros cursos realizados: Liderazgo, Diplomado en Normativa Laboral E-Learning impartido por el Boletín Laboral, y Curso de Tributación y cálculo de las indemnizaciones, Payroll S.A"

Metodología y Certificación

- El curso es 100% online y utiliza metodología basada en el constructivismo, en donde el alumno es el actor principal de su propio aprendizaje.
- Los alumnos que cumplan las exigencias del programa recibirán un certificado de aprobación otorgado por la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Admisión y Matrículas

Proceso de matrícula

- Valor pesos: 260.000
- Valor dólar: 390

- Valor pesos convenio: \$65.000 afiliados y cargas Caja los Andes

MODO DE PAGO

- Web Pay Tarjeta de Crédito
- Web Pay Tarjeta de Débito – RedCompra.

Este Programa requiere un número mínimo de matriculados para dictarse y puede sufrir cambios tanto en la programación como en el cuerpo docente, por razones de fuerza mayor.

Requisitos de aprobación

Para la aprobación del curso, el alumno debe haber obtenido al menos la calificación mínima (4.0) en su promedio ponderado de las actividades evaluadas.

Los alumnos que aprueben las exigencias del programa recibirán un certificado de aprobación otorgado por la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Nota: Las personas que no cumplan con el requisito de aprobación no recibirán ningún tipo de certificación.

Otros beneficios

- 75% Afiliados y cargas de Caja los Andes.
- 50% Beca alumnos extranjeros.
- 15% Descuento ex alumnos UC, ex alumnos DUOC UC, funcionarios UC y profesionales de servicios públicos.
- 10% Descuento grupo de tres o más personas de una misma institución, funcionarios empresas en convenio.
- 5% Descuento estudiantes de postgrado otras universidades.

Descuentos no acumulables, y válidos sólo al momento de la matrícula.

