

Actualización en legislación laboral



Actualización en legislación laboral

Detalle del Curso

Fecha inicio y término: 24 Julio, 2018 al 21 Agosto, 2018

Modalidad: Online

Tipo: Curso

Valor pesos: 225.000

Horario: Se recomienda 1 hora de dedicación diaria

Duración: 30 Horas

Jefe de Programa: Claudia Arenas

Descripción

La idea de inspirar el espíritu empresarial ha suscitado mucho entusiasmo en las últimas décadas. No solo por su impacto en el crecimiento económico, sino que también en el aumento de la resiliencia social y el crecimiento individual. Sin embargo, la puesta en práctica de una idea de negocios plantea importantes desafíos para quienes se encuentren en una situación de falta de tiempo y recursos o miedo a emprender. En este sentido, la auto-instrucción toma papel relevante en otorgarle al estudiante, tanto el marco metodológico y la guía en el proceso de aprendizaje como la flexibilidad y personalización del proceso a los tiempos de dedicación y perfiles de cada estudiante. En este curso se estudiarán los aspectos principales y transversales a cualquier negocio como también la oportunidad de profundizar en un área específica relacionada con su idea de negocios. A través de este curso de auto-instrucción, las personas podrán desarrollar las habilidades para llevar adelante un emprendimiento a través del uso de herramientas fundamentales para la puesta en marcha de un proyecto. Los 3 ejes fundamentales del curso son: ideación, mercado y financiamiento, temáticas que cubren el proceso desde la idea hasta la ejecución.

Módulos

Módulo 1 - Introducción a la legislación laboral

Objetivo Específico

- Identificar los problemas más recurrentes en la relación entre empresa - trabajador

Contenidos

- Inicio de la relación laboral
- El Contrato de trabajo por escrito
- Regímenes Laborales y prestación de servicios
- Vigencia de la relación laboral
- Término de la relación laboral

Módulo 2 - Contratación

Objetivo Específico

- Conocer las principales leyes y jurisprudencia asociada a la relación contractual empresa – trabajador

Contenidos

- Cláusulas del Contrato
- Plazos para escribir el contrato de trabajo
- Forma de pago de la remuneración

Módulo 3 - El despido y el finiquito

Objetivo Específico

- - Conocer los principales elementos de las leyes laborales en nuestro país que regulan contractualmente la relación Empresa – Trabajador

Contenidos

- Causales
- La carta de despido
- El finiquito

Módulo 4 - Sindicalización, negociación colectiva y juicio laboral

Objetivo Específico

- Conocer la legislación laboral en el ámbito de la sindicalización, negociación colectiva y juicio laboral

Contenidos

- Negociación colectiva
- Tratativas o negociaciones (artículo 341 Código del Trabajo)
- Término de la negociación
- Las prácticas desleales en la negociación colectiva
- Sindicatos y su formación (artículos 221 y siguientes del Código del Trabajo)
- Prácticas antisindicales y desleales
- Sanciones
- El juicio laboral. Estadísticas

Equipo Docente

Jefe de Programa

Claudia Arenas

Licenciada en Educación, Diplomada en Diseño Instruccional y Magíster en Gestión, Jefa del departamento de Diseño Instruccional del Centro de Educación a Distancia de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Teleduc.

Profesor

Leoncio Lizana

Ingeniero Civil Industrial de la Universidad de Chile e Ingeniero Civil Mecánico de la Universidad de Concepción, con un Post Grado en Ciencias del MIT (Boston) Entre sus principales puestos destacan Director Ejecutivo de Hewitt Chile, Gerente Senior y Director Ernst & Young. En su trayectoria profesional, posee más de 27 años de experiencia asesorando a diferentes compañías en distintos tópicos del ámbito de la Gestión, Procesos, Logística, Operaciones y Recursos Humanos. Actualmente es Gerente de Consultoría de Adistra, Firma consultora especialista en materias de Recursos Humanos y se desempeña como docente del Magíster de Ingeniería Industrial de la Pontificia Universidad Católica y del Magíster en Gestión de la Universidad de Chile. En ambas universidades imparte los Ramos de Gestión de Operaciones, Planificación Estratégica, Recursos Humanos y Logística.

Metodología y Certificación

- El curso es 100% online y utiliza metodología basada en el constructivismo, en donde el alumno es el actor principal de su propio aprendizaje.
- Los alumnos que cumplan las exigencias del programa recibirán un certificado de aprobación otorgado por la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Admisión y Matrículas

Proceso de Matrícula

- Valor pesos: 225.000

MODO DE PAGO

- Web Pay Tarjeta de Crédito
- Web Pay Tarjeta de Débito – RedCompra.

Este Programa requiere un número mínimo de matriculados para dictarse y puede sufrir cambios tanto en la programación como en el cuerpo docente, por razones de fuerza mayor.

Requisitos de Aprobación

Para la aprobación del curso, el alumno debe haber obtenido al menos la calificación mínima (4.0) en cada una de las actividades evaluadas.

Los alumnos que aprueben las exigencias del programa recibirán un certificado de aprobación otorgado por la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Nota: Las personas que no cumplan con el requisito de aprobación no recibirán ningún tipo de certificación.

Beneficios Disponibles

- 75% Beca afiliados Caja Los Andes.
- 80% Beca pensionado Caja Los Andes.
- 50% Beca alumnos extranjeros.
- 15% Descuento ex alumnos UC, funcionarios UC, profesionales de servicios públicos.
- 10% Descuento grupo de tres o más personas de una misma institución, funcionarios empresas en convenio, ex-alumnos-alumnos DUOC UC.
- 5% Descuento estudiantes de postgrado otras universidades.

Descuentos no acumulables, y válidos sólo al momento de la matrícula.