

Liderazgo efectivo para el trabajo en equipo



Liderazgo efectivo para el trabajo en equipo

Detalle del Curso

Fecha inicio y término: 22 Noviembre, 2018 al 20 Diciembre, 2018

Modalidad: Online

Tipo: Curso

Valor pesos: 225.000

Valor Dolar desde opciones: 337

Horario: Se recomienda 1 hora de dedicación diaria

Duración: 30 Horas

Jefe de Programa: María José Suazo Polanco

Descripción

La realidad en las organizaciones está inmersa en un proceso de transformación acelerada, que está cambiando radicalmente la naturaleza del trabajo directivo y en consecuencia las competencias necesarias para ejercitarlo. El personal o actualmente denominado capital humano o capital intelectual, pasan a cumplir un rol fundamental en la dinámica de las organizaciones, ejerciendo roles más protagonistas, más que operadores, capaces de conformar la masa crítica de las organizaciones y así poder avanzar en el cumplimiento de los objetivos propuestos. Dirigir personas en este contexto no es fácil, exige profundizar en el modo de pensar y de actuar, enfrentar a menudo los mapas mentales de cada cual, ello exige identificar, reflexionar, entender y manejar las motivaciones, los valores y actitudes de las personas a quienes lideramos, de una manera eficiente y con un enfoque claramente constructivista y de mejora continua. En este contexto se enmarca la actividad de capacitación, preparar al personal directivo, como facilitador del trabajo de su equipo, manejando equipos de alto rendimiento, conciliando los intereses personales con los intereses de la organización y obtener los mejores resultados.

Módulos

Módulo 1 - Liderazgo efectivo

Objetivo Específico

- Identificar y ejemplificar las bases teóricas de un liderazgo efectivo

Contenidos

- Evolución del liderazgo efectivo
- Teorías y modelos de liderazgo
- El liderazgo situacional de Hersey y Blanchard

Módulo 2 - ¿Equipos de trabajo o trabajo en equipo?

Objetivo Específico

- Reconocer y analizar técnicas para el manejo de equipos de trabajo de alto rendimiento en las diferentes etapas de su ciclo

Contenidos

- Grupos y etapas de desarrollo de los equipos
- Sinergia, el concepto más potente que se logra al realizar un verdadero trabajo en equipo
- Liderar equipos de alto rendimiento para la generación de cambios

Módulo 3 - El poder de la motivación y comunicación de los líderes

Objetivo Específico

- Describir, utilizar y valorar la importancia de la motivación de los colaboradores y la propia como factor clave para la excelencia del trabajo en equipo

Contenidos

- El líder y las Teorías motivacionales de Maslow, Herzberg y Mc Clelland
- El proceso de la comunicación humana
- Comunicación concreta; el líder debe comunicar y motivar para influir

Módulo 4 - La inteligencia emocional, piedra angular en el rol del líder de hoy

Objetivo Específico

- Identificar y utilizar habilidades relacionadas con la inteligencia emocional y el manejo de conflictos para el trabajo en equipo

Contenidos

- La inteligencia emocional del líder con su equipo de trabajo
- Manejo del conflicto

Módulo 5 - Desafíos actuales del líder

Objetivo Específico

- Transferir los conocimientos, técnicas y estrategias a situaciones laborales de la conducción de los equipos de trabajo

Contenidos

- El pensamiento sistémico del líder
- Aprendizaje adaptativo
- Paradigmas y transformación personal para el desarrollo del liderazgo

Equipo Docente

Jefe de Programa

María José Suazo Polanco

Magíster en Educación y TICs, Jefa de área Diseño del Centro de Educación a Distancia de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Teleduc.

Profesor

Rafael Ponce

Magíster en Gestión de Recursos Humanos, Universidad Gabriela Mistral. Instructor de Alta Montaña, Instructor de Escalamiento, Instructor de Esquí y Observador Aéreo. Profesor en talleres de liderazgo y trabajo en equipo, Universidad Alberto Hurtado. Profesor de la asignatura de liderazgo empresarial del Magíster en Ingeniería de Sistemas Logísticos, Academia Politécnica. Socio Consultor de Masterteam Human Capital. Profesor de las asignaturas "Fundamentos de la Gestión" y "Habilidades Directivas", Universidad Autónoma. Profesor del Programa de Capacitación y Desarrollo Integral - Procade, Pontificia Universidad Católica de Chile.

Metodología y Certificación

- El curso es 100% online y utiliza metodología basada en el constructivismo, en donde el alumno es el actor principal de su propio aprendizaje.
- Los alumnos que cumplan las exigencias del programa recibirán un certificado de aprobación otorgado por la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Admisión y Matrículas

Proceso de Matrícula

- Valor pesos: 225.000
- Valor Dolar desde opciones: 337

MODO DE PAGO

- Web Pay Tarjeta de Crédito
- Web Pay Tarjeta de Débito – RedCompra.

Este Programa requiere un número mínimo de matriculados para dictarse y puede sufrir cambios tanto en la programación como en el cuerpo docente, por razones de fuerza mayor.

Requisitos de Aprobación

Para la aprobación del curso, el alumno debe haber obtenido al menos la calificación mínima (4.0) en cada una de las actividades evaluadas.

Los alumnos que aprueben las exigencias del programa recibirán un certificado de aprobación otorgado por la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Nota: Las personas que no cumplan con el requisito de aprobación no recibirán ningún tipo de certificación.

Beneficios Disponibles

- 75% Beca afiliados Caja Los Andes.
- 80% Beca pensionado Caja Los Andes.
- 50% Beca alumnos extranjeros.
- 15% Descuento ex alumnos UC, funcionarios UC, profesionales de servicios públicos.
- 10% Descuento grupo de tres o más personas de una misma institución, funcionarios empresas en convenio, ex-alumnos-alumnos DUOC UC.
- 5% Descuento estudiantes de postgrado otras universidades.

Descuentos no acumulables, y válidos sólo al momento de la matrícula.

