

Curso *online*

## LIDERAZGO EFECTIVO PARA EL TRABAJO EN EQUIPO



### PRESENTACIÓN

TELEDUC, Centro de vanguardia en educación a distancia de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

### FUNDAMENTACIÓN Y DESCRIPCIÓN GENERAL

La realidad en las organizaciones está inmersa en un proceso de transformación acelerada, que está cambiando radicalmente la naturaleza del trabajo directivo y en consecuencia las competencias necesarias para ejercerlo. En este contexto este curso busca entregar herramientas para preparar al personal directivo, como facilitador del trabajo de sus colaboradores, manejando equipos de alto rendimiento conciliando los intereses personales con los de la organización y obtener los mejores resultados.

### DIRIGIDO A / PÚBLICO OBJETIVO

El curso está orientado a profesionales, de organizaciones del ámbito público y privado, supervisores de línea, jefes de unidad, sección o departamento. En general, personas que ocupan cargos de responsabilidad en la conducción de equipos de trabajo.

### METODOLOGÍA Y CERTIFICACIÓN

El curso es 100% e-Learning y utiliza metodología basada en el constructivismo, en donde el alumno es actor principal de su propio aprendizaje.

**Duración:** 30 horas cronológicas - 5 semanas

**Certificación:** Nuestros alumnos, al aprobar, reciben una certificación de la Universidad Católica.



### Objetivos específicos y contenidos

<p><input type="checkbox"/> <b>Módulo 1:</b> Liderazgo Efectivo.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Objetivo específico:</b> Identificar y ejemplificar las bases teóricas de un liderazgo efectivo.</p>	<p><b>Contenidos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Evolución del liderazgo efectivo.</li><li>✓ Teorías y modelos de liderazgo.</li><li>✓ El liderazgo situacional de Hersey y Blanchard</li></ul>
<p><input type="checkbox"/> <b>Módulo 2:</b> ¿Equipos de Trabajo o Trabajo en Equipo?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Objetivo específico:</b> Reconocer y analizar técnicas para el manejo de equipos de trabajo de alto rendimiento en las diferentes etapas de su ciclo.</p>	<p><b>Contenidos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Grupos y etapas de desarrollo de los equipos. Sinergia, el concepto más potente que se logra al realizar un verdadero trabajo en equipo.</li><li>✓ Liderar equipos de alto rendimiento para la generación de cambios.</li></ul>
<p><input type="checkbox"/> <b>Módulo 3:</b> El Poder de la Motivación y Comunicación de los Líderes.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Objetivo específico:</b> Describir, utilizar y valorar la importancia de la motivación de los colaboradores y la propia como factor clave para la excelencia del trabajo en equipo.</p>	<p><b>Contenidos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ El líder y las teorías motivacionales de Maslow, Herzberg y Mc Clelland.</li><li>✓ El proceso de la comunicación humana.</li><li>✓ Comunicación concreta; el líder debe comunicar y motivar para influir.</li></ul>
<p><input type="checkbox"/> <b>Módulo 4:</b> La Inteligencia Emocional; piedra angular en el rol del líder de hoy.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Objetivo específico:</b> Identificar y utilizar habilidades relacionadas con la inteligencia emocional y el manejo de conflictos para el trabajo en equipo.</p>	<p><b>Contenidos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ La inteligencia emocional del líder con su equipo de trabajo.</li><li>✓ Manejo del conflicto</li></ul>
<p><input type="checkbox"/> <b>Módulo 5:</b> Desafíos Actuales del Líder.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Objetivo específico:</b> Transferir los conocimientos, técnicas y estrategias a situaciones laborales de la conducción de los equipos de trabajo.</p>	<p><b>Contenidos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ El pensamiento sistémico del líder. Aprendizaje adaptativo.</li><li>✓ Paradigmas y transformación personal para el desarrollo del liderazgo.</li></ul>